

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verzichten wir auf die Verwendung von weiblicher und männlicher Form. Personenbezeichnungen beziehen sich gleichermaßen auf alle Personen, gleich welchen Geschlechts, welcher Hautfarbe oder welcher Herkunft.

Wenn Sie bei uns beschäftigt sein wollen, brauchen wir bestimmte Daten.

Die Informationen über Ihre Person sind Grundlage der Zusammenarbeit. Was wir nicht wissen, können wir nicht berücksichtigen. Daher kann sich das Fehlen oder das Weglassen von Informationen nachteilig für Sie auswirken. Wir bitten daher um Ihr Vertrauen und Ihre Kooperation.

Wer ist verantwortlich und an wen können Sie sich bei Fragen wenden?

Verantwortlich ist Club 82 e.V., Sandhaasstraße 2, 77716 Haslach, Telefon +49 7832 9956-0, E-Mail club82@club82.de. Unser Datenschutzbeauftragter ist Herr RA Jörg Leuchtnner, Freiburger Datenschutzgesellschaft mbH, Luisenstr. 5, 79098 Freiburg, Telefon + 49 761 21716550, E-Mail info@freiburger-datenschutzgesellschaft.de.

Welche Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten nur die Daten, welche Sie uns zur Verfügung stellen. Ihre Daten als Beschäftigter werden in der Personalsachbearbeitung verarbeitet. Bei sensiblen Informationen wie z. B. Gesundheitsdaten wahren wir besondere Geheimhaltung. Dies betrifft insbesondere folgende, auf Ihre Person bezogenen Daten wie eingereichte Bewerbungsunterlagen, Mitarbeiter-Stammdaten mit Adressdaten, Geburtsdatum, Bankverbindung, Steuermerkmale, Lohngruppe, Arbeitszeit, bisherige Tätigkeitsbereiche, Qualifikationen u.a., Bewerbungen mit Kontaktdaten, Qualifikationsdaten, Tätigkeiten u.a., Arbeitszeugnisse mit Adressdaten, Leistungsdaten, Beurteilungsdaten u.a., Abmahnungen mit Adressdaten, Arbeitsverhalten, Leistungsdaten u.a., Betriebsarztuntersuchungen mit Adressdaten, Krankheitsmeldungen, Beschäftigungsverbote u.a. und ggf. weitere Gesundheitsdaten, z. B. bei Wiedereingliederungen u.a.

Wozu und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Zweck der Datenverarbeitung in unserem Personalbereich ist es, Ihr Beschäftigungsverhältnis anzubahnen, zu begründen, ggf. zu beenden und abzuwickeln.

Wir verarbeiten Ihre Daten nur, wenn eine Rechtsgrundlage besteht. Nach Art. 6 EU-DSGVO kommen nur eine Rechtsvorschrift oder Ihre Einwilligung nach Art. 7 EU-DSGVO in Frage. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Beschäftigten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses ist insbesondere § 26 BDSG. Zudem verwenden wir Ihre Daten bei Notfällen oder wenn wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

Wer erhält Ihre Daten?

Folgende Stellen können Empfänger Ihrer Daten sein: Banken, Sozialversicherungsträger, Finanzämter, unternehmensinterne andere Datenempfänger (z. B. Betriebsarzt, Personalrat), ggf. Gläubiger bei Lohn-/Gehaltspfändungen, ggf. Träger der Betriebsrente, ggf. Auftragsverarbeiter. Wenn wir auf externe Dienstleistungen zurückgreifen, werden Ihre Daten ausschließlich in Deutschland oder Ländern der EU verarbeitet.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

So lange, wie nötig! Ihre Daten werden nur so lange verarbeitet, wie dies für die Erfüllung unserer Aufgaben erforderlich ist. Anschließend erfolgt die Sperrung oder Löschung. Akten werden vernichtet. Wir wahren die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen.

Welche Rechte haben Sie?

Folgende Rechte stehen Ihnen bezüglich Ihrer Daten zu:

- Auskunft, welche Daten gespeichert wurden,
- Berichtigung, wenn die Daten nicht korrekt sind,
- Löschung, wenn Sie eine Löschung von Daten wünschen,
- Einschränkung der Verarbeitung, wenn Sie nicht wünschen, dass bestimmte Daten verwendet werden,
- Widerspruch, wenn Sie einer rechtmäßigen, aber unzumutbaren Verarbeitung widersprechen,
- Datenübertragung, wenn Sie die Überlassung von Daten in geeigneter Form wünschen,
- Widerruf, wenn Sie eine abgegebene Einwilligung widerrufen wollen.

Ihrem Anliegen können wir allerdings nur entsprechen, solange die zur Personalsachbearbeitung zwingend erforderlichen Tätigkeiten nicht betroffen sind. Zudem haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde.